

# 天津市会计学会

津会字〔2026〕13号

---

## 关于印发《天津市会计学会2026年工作要点》 的通知

各单位会员、学会分支机构：

为统筹推进2026年会计学会重点工作，凝聚行业力量服务高质量发展，现将《天津市会计学会2026年工作要点》印发给你们，供参考。

附件：天津市会计学会2026年工作要点



---

天津市会计学会秘书处

2026年4月2日印发

---

附件

## 天津市会计学会 2026 年工作要点

2026 年是实施“十五五”规划的开局之年，是迈向全面建设社会主义现代化国家新征程的关键一年。天津市会计学会将以服务国家及天津市“十五五”时期发展目标为核心，深入贯彻落实党的二十大精神及中央经济工作会议精神，紧密围绕财政中心工作，聚焦主责主业，推动会计学术研究与实务创新，助力我市经济社会高质量发展。结合当前宏观经济形势、会计改革发展方向及行业发展需求，特制定本年度工作要点如下：

### 一、强化政治引领，把准事业发展方向

一是深化理论武装：持续系统学习党的创新理论，特别是关于经济、财政、会计工作的重要论述和指示批示精神，引导全体会员和会计工作者深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保学会工作始终沿着正确政治方向前进。二是加强党建引领：充分发挥学会党组织的政治核心和战斗堡垒作用，推进党建与业务工作深度融合。组织开展形式多样的主题党日和专题学习活动，提升会员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，将学习成果转化为服务“十五五”发展大局的实际行动。

## 二、深耕学术研究，建设高端专业智库

一是推进前沿理论探索：聚焦数字经济、绿色可持续、新质生产力、价值创造与管理、财会监督现代化等重大理论与现实议题，组织开展前瞻性、战略性研究，积极贡献于中国自主的会计知识体系构建。二是强化科研项目管理与服务：高质量完成“2025-2026年度重点会计科研项目”的结项验收与成果推广工作。优化“产学研用”协同机制，推动研究成果解决实务难题，服务高质量发展。启动并做好新一期重点科研项目的征集与立项工作。三是打造高水平会计专业智库：紧密围绕我市推动“三新”“三量”工作等经济重点任务，加强智库的统筹规划与日常管理，提升智库运行效能。实施会计人才素质提升工程，举办高层次会计人才专题研修、京津冀会计人才协同发展交流等活动，优化智库人才梯队。拓展“智库专家服务行”“智库专家大讲堂”“智库专题研讨会”等品牌活动，为天开高教科创园等重点园区、重点单位、重大项目提供精准会计智力支持，助力“十项行动”见行见效。四是激发分支机构学术活力：指导各会计工作委员会立足自身专业和行业领域，组织开展特色鲜明的理论研讨、实务调研和学术交流活动，促进会计理论对实践的有效指导。五是搭建多元学术交流平台：精心筹办“天津市会计学会2026年学术年会”。积极对接中国会计学会等国家级机构，争取承办或联合承办全国性品牌学术会议。深化与《中国会

计报》、在津高校会计院系、相关社团及媒体的合作，举办专题学术研讨会、报告会，促进学术成果交流与传播。六是深化协同合作网络：加强与各级各类会计学会、研究机构的联络，构建全国学术共同体，实现资源互补、协同创新、扩大影响。

### 三、聚焦会员需求，提升专业服务效能

一是实施人才素质提升工程：响应人才强国战略，优化培训体系。深化与高校、国家会计学院的合作，举办高级财务管理人员能力提升培训班，打造我市会计培训精品项目。推动会计人员知识结构向管理会计、战略财务转型。二是提供定制化专业服务：围绕财会监督、内部控制、管理绩效等热点领域，为大型集团、主管部门、会员单位设计并提供定制化内训与咨询方案，提升服务的针对性与实效性。三是建强培训师资队伍：完善师资遴选与评价机制，组建高水平、结构化的专家师资库。线上线下相结合，开展会计人员继续教育、专业技术资格辅导、综合能力提升等多层次、多类别的培训，构建全覆盖的培训服务矩阵。四是优化会员发展与服务体系：实施会员扩容提质计划，完善入会机制，以高端智库平台和优质服务吸引更多大中型企事业单位入会，力争会员规模稳步增长。创新会员活动形式，通过合作举办学术报告会、研讨会、考察交流等活动，促进会员间互动与资源

共享。细化分级会员服务内容，完善会员信息化管理系统，确保不同层级会员享有相应权益，提升会员归属感与满意度。五是促进会计人才供需对接：建设并维护会计专业人才信息库，汇聚行业人才供需信息。为会员个人提供职业发展辅导，为会员单位提供财务人才推荐服务，搭建高效的人才交流桥梁。

#### **四、完善内部治理，夯实持续发展基础**

一是健全制度与内控体系：以获评 4A 级社会组织为新起点，持续完善学会各项规章制度、内控管理流程和工作规范，强化对秘书处及各分支机构的规范化、系统化管理，确保制度全覆盖、执行有力，提升整体运行效率与风险防控能力。二是加强人才队伍建设：健全员工培养、后备人才选拔及岗位绩效考核机制。借鉴先进管理经验，建立科学、量化的绩效评价体系，激发员工积极性和创造性，提升团队专业能力与综合素养。三是规范议事决策程序：坚持并完善学会会长办公会、理事会、常务理事会议等例会制度，定期审议重要事项、工作计划及财务报告，保障学会工作决策民主、运作规范、公开透明。四是构建融媒体宣传格局：整合优化学会网站、杂志、微信公众号等平台资源，推进内容“一次采集、多元生成、全媒体发布”，提升传播合力。升级“财会计家话”直播间的功能与互动体验，打造特色鲜明的线上交流

品牌。积极探索运用中短视频（微信视频号等）新兴媒介，创新宣传形式，生动展示学会动态与行业风采，扩大社会影响力。